

นโยบาย สิทธิมนุษยชนทั่วโลก

มีนาคม 2023

zoetis

ที่ Zoetis วัตถุประสงค์ของเราคือการดูแลโลกและมนุษยชาติของเราโดยการพัฒนาการดูแลสัตว์ให้ก้าวหน้า ในการแสวงหาความพยายามนี้ เราได้รับคำแนะนำจากความเชื่อหลักห้าประการของเรา รวมถึงการทำในสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ความเชื่อหลักนี้เป็นรากฐานของพันธสัญญาอันแรงกล้าของเราต่อความรับผิดชอบต่อสังคม สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเชื่อหลักของเราและวิธีที่เราคาดหวังให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการของเรายึดมั่นต่อความเชื่อดังกล่าว โปรดดู [หลักจรรยาบรรณ](#) ของเรา

เรากำลังเดินทางสู่โลกที่ดียิ่งขึ้นสำหรับสัตว์ ผู้คน และโลกที่น่าทางโดยความเชื่อที่ว่าสัตว์ที่มีสุขภาพดีขึ้นมีความสำคัญต่ออนาคตที่มีสุขภาพดีขึ้น หากต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับความพยายามเพื่อความยั่งยืนของเราที่สอดคล้องกับเสาหลักสามประการที่ขับเคลื่อนสู่การดูแล [ชุมชน สัตว์ และโลกของเรา](#) โปรดดูที่หัวข้อ [ความยั่งยืน](#) ในเว็บไซต์ของเรา ซึ่งรวมถึงรายงานความยั่งยืนล่าสุดของเรา

ในฐานะผู้นำระดับโลกในอุตสาหกรรมสุขภาพสัตว์ เราเชื่อว่าเรามีโอกาสที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อการปกป้องสิทธิมนุษยชน เรามุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของทุกคน และสนับสนุนความพยายามในการส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชน เราจะไม่ยอมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเราหรือในห่วงโซ่อุปทานของเรา และเรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามนโยบายและระเบียบวิธีการที่ออกแบบมาเพื่อระบุและบรรเทาความเสี่ยงของการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับ Zoetis และพนักงานของเราทุกคนทั่วโลก นอกจากนี้ สมาชิกทุกคนในห่วงโซ่อุปทานของเราได้รับการคาดหวังให้ดำเนินธุรกิจของตนอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ตามที่กำหนดไว้ใน [หลักการปฏิบัติของซัพพลายเออร์](#) และ [คำชี้แจงจุดยืนด้านการปฏิบัติของซัพพลายเออร์](#) ของเรา พนักงานของเรายังอยู่ภายใต้ต้นนโยบายและระเบียบวิธีการภายในเพิ่มเติมที่สนับสนุนนโยบายนี้และการนำไปใช้ปฏิบัติ

การใช้แรงงานทาสสมัยใหม่

Zoetis มีนโยบายไม่ยอมรับการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ทุกรูปแบบ รวมถึงแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ สัญญามาตรฐานของเรากับซัพพลายเออร์กำหนดให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับจุดยืนของเราในเรื่องการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่และมาตรการที่ใช้เพื่อบรรเทาความเสี่ยงของการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของเรา โปรดดู [คำชี้แจงเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่ของเรา](#)

ความเคารพในสถานที่ทำงาน

เราเป็นนโยบายที่จะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ยอมรับความแตกต่างและปราศจากความกลัวในการถูกคุกคามและการเลือกปฏิบัติ ที่ Zoetis เราปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม ยอมรับและเห็นคุณค่าของความแตกต่าง การสื่อสารเปิดกว้าง และเราขับเคลื่อนวัฒนธรรมการมอบอำนาจและความร่วมมือ Zoetis มุ่งมั่นต่อเสรีภาพในการสมาคมและการยอมรับสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

Zoetis มุ่งมั่นที่จะให้โอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกันและห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติและการคุกคามบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์ ความเชื่อ บรรพบุรุษ ศาสนา เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ อัตลักษณ์ทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศ ชาติกำเนิด สถานภาพการสมรส การตั้งครรภ์ การคลอดบุตรหรือภาวะทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลทางพันธุกรรม การรับราชการทหาร สภาวะทางการแพทย์ (ตามที่กำหนดโดยกฎหมายของรัฐหรือท้องถิ่น) การมีหรือการรับรู้ความพิการทางจิตใจหรือทางร่างกาย สถานะทหารผ่านศึกหรือลักษณะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่บังคับใช้ Zoetis ห้ามการกระทำที่เป็นการข่มขู่ รวมถึงการคุกคามทางเพศและการกลั่นแกล้งทุกรูปแบบ เราปฏิบัติตามข้อกำหนดการจ้างงาน แรงงาน และการตรวจคนเข้าเมืองที่บังคับใช้ทั้งหมด

สุขภาพและความปลอดภัย

ที่ Zoetis เราคอยดูแลซึ่งกันและกันเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงาน ผู้รับจ้าง และผู้มาเยือนของเรามีความปลอดภัย เนื่องจากความปลอดภัยคือสิ่งที่เราให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกเสมอ เราเชื่อว่าทุกคนมีสิทธิและความรับผิดชอบในการหยุดงานใด ๆ ที่พวกเขา รู้สึกว่าอาจไม่ปลอดภัย Zoetis ไม่ยอมรับความรุนแรงทุกรูปแบบ รวมถึงการข่มขู่หรือคุกคามผู้อื่น ไม่ว่าจะทางกายหรือวาจา การกระทำที่เป็นการทำลายทรัพย์สิน การลอบวางเพลิง หรืออาชญากรรมอื่น ๆ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับจุดยืนของเราในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัย โปรดดูหัวข้อสุขภาพและความปลอดภัย (ในหน้า 13) ของ [หลักธรรมาบรรณ](#)ของเรา

สิทธิในความเป็นส่วนตัว

ที่ Zoetis เราเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงานของเรา ตลอดจนผู้อื่นที่เราทำธุรกิจด้วย การเคารพความเป็นส่วนตัวของบุคคลที่มอบความไว้วางใจให้เราดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขาถือเป็นสิ่งสำคัญสูงสุดสำหรับ Zoetis นโยบายของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกเก็บรวบรวม ใช้ และแบ่งปันอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับจุดยืนของเราในเรื่องความเป็นส่วนตัว โปรดดูหัวข้อการปกป้องข้อมูลส่วนตัว (ในหน้า 14) ของ [หลักธรรมาบรรณ](#)ของเรา

การดูแลสัตว์และสวัสดิภาพ / การใชยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบ

เรามุ่งมั่นที่จะช่วยให้สัตว์มีชีวิตที่ยืนยาวขึ้นและมีสุขภาพที่ดีขึ้น ผ่านการค้นพบและการพัฒนาและการบำบัดรักษาที่ล้ำหน้า การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสัตว์ในอุตสาหกรรมยังคงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของกระบวนการค้นพบ การประเมิน และการกำกับดูแลกฎระเบียบงานวิจัย ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ช่วยชีวิตหรือปรับปรุงคุณภาพชีวิตของสัตว์ทั่วโลก เรามุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการพัฒนาและใช้วิธีการทดสอบทางเลือกที่ผ่านการตรวจสอบทางวิทยาศาสตร์แล้ว ซึ่งเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อลดการใช้สัตว์ในอนาคตและจะไม่ลดทอนความปลอดภัยของผู้ป่วยหรือประสิทธิภาพของยาของเรา

เราสนับสนุนการใชยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบในสัตว์และผู้คน เนื่องจากมีทางเลือกไม่เพียงพอในปัจจุบันสำหรับการรักษาการติดเชื้อแบคทีเรียที่เป็นอันตรายถึงชีวิตในสัตว์ ยาปฏิชีวนะจึงมีความสำคัญต่อสุขภาพของสัตว์และต่อสวัสดิภาพของสัตว์ พันธสัญญาอย่างหนึ่งของเราคือการใชยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบในสัตว์ เราจะไม่จำหน่ายยาปฏิชีวนะที่มีความสำคัญทางการแพทย์ (ตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาของสหรัฐอเมริกาจัดประเภทไว้) เพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตของสัตว์ในทุกที่ทั่วโลก

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับจุดยืนของเราในเรื่องการดูแลสัตว์และสวัสดิภาพ และการใชยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบ โปรดดู [นโยบายเกี่ยวกับการดูแลสัตว์และสวัสดิภาพ](#) และ [จุดยืนเรื่องการใชยาปฏิชีวนะอย่างมีความรับผิดชอบในสัตว์](#)

การกำกับดูแล

นโยบายสิทธิมนุษยชนทั่วโลกนี้ได้รับการพัฒนาโดยทีมกำกับดูแลองค์กรของเรา ด้วยข้อมูลจากกลุ่มพนักงานจากหลายส่วนงาน รวมถึงฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายความยั่งยืน ฝ่ายการสื่อสาร และฝ่ายกิจการองค์กร และได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากทีมผู้บริหารทั้งหมดของเรา ทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบของเรามีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลสิทธิมนุษยชน รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายนี้ สภาอำนวยการด้านการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของเรามีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ข้อมูลเชิงลึกเชิงกลยุทธ์สำหรับสิทธิมนุษยชนและนโยบายนี้ และคณะกรรมการกำกับดูแลองค์กรและความยั่งยืนของเราก็จะเป็นผู้กำกับดูแลระดับคณะกรรมการสำหรับสิทธิมนุษยชน Zoetis มุ่งมั่นที่จะทบทวนนโยบายนี้เป็นประจำ เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายจะตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราทั่วโลก

การรายงาน

Zoetis มีนโยบายการเปิดประตู (Open Door Policy) เพื่อช่วยสร้างความมั่นใจว่าข้อกังวลและคำถามที่พนักงานได้แจ้งต่อบริษัทนั้น จะได้รับการจัดการแก้ไขอย่างเหมาะสม เราจะไม่ยินยอมให้เกิดการตอบโต้ใด ๆ ต่อเพื่อนพนักงานที่แจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับการละเมิดที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจจะเกิดขึ้นด้วยเจตนาบริสุทธิ์ คุณสามารถรายงานข้อสงสัยหรือหลักฐานใด ๆ เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานการดำเนินงานของ Zoetis ต่อส่วนงานฝ่ายกฎหมายได้ที่ legal@zoetis.com หรือ 973-822-7000 หรือผ่านสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของเราที่ compliance@zoetis.com หรือ 1-855-322-9944 นอกจากนี้ คุณยังสามารถรายงานข้อกังวลโดยไม่ระบุชื่อผ่านสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Zoetis สามารถติดต่อสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางโทรศัพท์หรือทางออนไลน์ผ่านเครื่องมือการรายงานบนเว็บ และให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง และให้บริการใน 70 ภาษา สายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบอยู่ภายใต้การดำเนินการโดยตัวแทนบุคคลที่สามที่ผ่านการฝึกอบรมเป็นพิเศษ

- หมายเลขสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ* (สหรัฐอเมริกาและแคนาดา): 1.855.322.9944
* สำหรับหมายเลขสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบนอกสหรัฐอเมริกาและแคนาดา [คลิกที่นี่](mailto:ethicspoint.com)
- เครื่องมือการรายงานบนเว็บสำหรับสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ: <https://zoetis.ethicspoint.com>