

Davranış Kuralları

İŞ YAPMA ŞEKLİMİZ

zoetis



İCRA KURULU BAŞKANIMIZDAN (CEO) BİR MESAJ

Sevgili Çalışma Arkadaşlarım,

Amacımız hayvanlara yönelik bakımı geliştirerek dünyamıza ve insanlığa katkı sağlamaktır. Her birimizin her gün en yüksek etik iş davranışı standartlarını sürdürmesini gerektirir. Temel İnançlarımıza dayanan güçlü uyum kültürümüzden ve iş dürüstlüğünden taviz vermeyen hak edilmiş itibarımızdan çok gurur duyuyorum ve sizler bunun sürdürülmesinde fark yaratıyorsunuz.

Başarımız, bize yardımcı olurken dürüstlikle hareket etme konusundaki kişisel bağlılığınızı sürdürmenize bağlıdır:

- Temel değerlerimiz doğrultusunda hareket ederiz— Her zaman doğru olanı yaparız; Farkı biz yaratırız; Müşteriye odaklanırsınız; İşimizi sahiplenirsiniz ve. Biz Zoetis’iz
- Hayvanların sağlığını iyileştirerek işimiz ve toplum için değer yaratmak; hayvancılığın sürdürülebilirliğinin artırılması; ve dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimizin, iş arkadaşlarımızın ve topluluklarımızın yaşamlarını zenginleştiriyoruz.
- Müşterilerimizin hayvanlara bakmasına ve en acil iş ihtiyaçlarını çözümlemesine yardımcı olan yenilikçi, yüksek kaliteli ürünlerimize ve çözümlerimize dayanarak rekabet edin.
- Tüm çalışma arkadaşlarımızın kendilerini değerli hissettiği ve çalışanlarımızın

- sağlık, güvenlik ve refahının öncelik olduğu kapsayıcı bir iş yeri yaratın.
- İş sonuçlarımızı Yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak sunun.
- İş ortaklarımızın da aynı yüksek düzeyli etik ve dürüstlikle çalışmasını sağlayın.

Davranış Kurallarımız

Zoetis Davranış Kuralları, “Daima Doğru Olanı Yap” Temel İnançımızı uygulamaya koymanın başlangıç noktasıdır.

Her Zoetis çalışanının Davranış Kurallarımızı okuyacağına ve uygulayacağına güveniyorum. Ayrıca, standartlarımızı ihlal ediyor gibi görünen herhangi bir şey görmeniz hâlinde sorular sormanızı ve bunu açıkça dile getirmenizi önemle tavsiye ederim.

Zoetis Yönetim Ekibi, tüm çalışanların misilleme korkusu olmadan herhangi bir liderlik düzeyine sorular sorma ve endişelerini belirtme konusunda kendilerini rahat hissettiği bir ortam sürdürmeye kararlıdır. Fiili veya potansiyel ihlaller hakkında iyi niyetli endişelerini dile getiren çalışanlara misilleme yapmak kesinlikle yasaktır ve kapsayıcı kültürümüzle tutarlı değildir. Bu, benim ciddiyetle ve kişisel olarak üstlendiğim bir taahhüttür.

Dürüstlikle hareket ederek ve en yüksek etik iş davranışı standartlarına uygun davranarak doğru olanı yapmaya bağlılığınız için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Kristin Peck

Zoetis Inc.

İcra Kurulu Başkanı

Temel İlkeleri' miz

Zoetis Temel İlkeleri, bizimle çalışan müşterilerimize, yatırımcılarımıza, üçüncü şahıslara ve Tek Zoetis takımının üyeleri olarak birbirimize olan vaadimizin bir parçasıdır.

Farkı Biz Yaratırız

Zoetis'i rakiplerinden ayıran çalışma arkadaşlarımızdır. Çalışanların üstün başarı sergiledikleri bir ortam yarattığımızda, şirketimizi büyütmüş oluruz.

Her Zaman Doğru Olanı Yaparız

Dürüstlük tüm kararlarımızda ve ilişkilerimizde bize yol gösteren ilkedir. Sözlerimizde ve işlerimizde dürüst ve güveniliriz.

Müşteri Odaklıyız

Müşterilerimize ve ilgilendikleri hayvanlara tutkuyla bağlıyız. Müşterilerimiz her şeyden önce gelir ve onlar başarılı olduğunda biz de başarılı oluruz.

İşimizi Sahipleniriz

Biz, önemli sonuçlar sağlamak için işimizi sahipleniriz. Sürekli işimizi yapmanın daha hızlı, daha basit ve daha iyi yollarını ararız.

Biz Zoetis'iz

Zoetis, parçalarının toplamından çok daha fazlasıdır. Hepimiz ortak bir amaç için birlikte çalışır, şirketimizin çıkarlarına en uygun şekilde bir bütün olarak bilgi ve kaynakları paylaşırız.

İçindeki ler

| | |
|--------------------------|----------|
| Ceo'muzun Mesajı | 2 |
| Temel İlkelerimiz | 3 |

| | |
|--|----------|
| Sorumluluklarımız | 5 |
| Davranış Kurallarınızı Öğrenin | 6 |
| Sorumluluklarınızı Anlayın | 7 |
| Soru Sorun ve Kaygılarınızı Bildirin | 8 |
| Devlet Yetkilileri ile İşbirliği Yapın | 10 |

| | |
|-------------------------------|-----------|
| Çalışma Arkadaşlarımız | 11 |
| İş Yerinde Saygı | 12 |
| Sağlık ve Güvenlik | 13 |
| Veri Gizliliği | 14 |
| Çıkar Çatışmaları | 15 |

| | |
|---|-----------|
| Müşteri lerimiz ve Üçüncü Şahıslar ile İlişkiler | 16 |
| Hayvan Sağlığı Yasaları ve Düzenleyici Şartlar | 17 |
| Ürün Kalitesi ve Güvenliği | 18 |
| Hayvan Refahı | 19 |
| Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşimler ve Tanıtım Faaliyetleri | 20 |
| Hediyeler ve Ağırılama | 21 |
| Paydaşlar ile Dürüst İlişkiler | 22 |
| Adil Rekabet | 23 |

| | |
|--|-----------|
| Şirketimiz | 24 |
| Eksiksiz Kayıt Tutma ve Finansal Raporlama | 25 |
| Gizli Bilgiler | 26 |
| Şirket İç Bilgilerin Korunması | 27 |
| Şirket Varlıklarının Kullanımı | 28 |
| Şirketimiz Adına Yapılan Konuşmalar | 29 |

| | |
|--------------------------------|-----------|
| Dünyamız | 30 |
| Topluluklarımıza Hizmet | 31 |
| İnsan Hakları | 32 |
| Sürdürülebilirlik | 33 |
| Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | 34 |
| Küresel Ticaret | 35 |
| Siyasi Faaliyet | 36 |

| | |
|---------------------------|-----------|
| Yardımcı Kaynaklar | 37 |
|---------------------------|-----------|

Sorumluluklarımız

Davranış Kuralları, çalışma arkadaşlarımızın **İşimizi Sahipleniriz** anlayışına bağlı kalarak, hedeflere ulaşmak için kişisel sorumluluk almalarını öngörür.

- [Davranış Kurallarınızı Öğrenin](#)
- [Sorumluluklarınızı Bilin](#)
- [Soru Sorun ve Kaygılarınızı Bildirin](#)
- [Devlet Yetkilileri ile İşbirliği Yapın](#)



Davranış Kurallarınızı Öğrenin

Davranış Kurallarımıza hoş geldiniz. Bu belge, Temel İlkelerimizi günlük iş yapma şeklimize uygulamanıza yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır. Zoetis çalışanlarının **Her Zaman Doğru Olanı Yaparız** anlayışıyla hareket etmelerini sağlayan iş standartlarına ve onlardan beklentilerimize ilişkin bir kaynak niteliğindedir.

Davranış Kuralları her bir durumu ayrı ayrı açıklamaz fakat müşterilerimiz, çalışma arkadaşlarımız ve diğer paydaşlar ile nasıl etkileşime geçeceğimiz konusunda yol gösterici niteliktedir ve beklentilerin neler olduğunu açık bir şekilde belirler. Daha fazla bilgi için Davranış Kurallarında yer yer karşılaşacağınız Zoetis Kurumsal Politikaları ve Prosedürlerine ve Zoetis Kurumsal Politika Web sitesine bakabilirsiniz. Bu Davranış Kurallarının hükümleri Zoetis'in diğer politika ve prosedürlerine ek niteliğinde olup; onları değiştirmez, hükümsüz kılmaz ya da onların yerine geçmez.

Bununla birlikte, Davranış Kuralları Zoetis ve çalışanları arasında bir iş sözleşmesi teşkil etmez. Her Zoetis çalışanı, aksi yazı ile kararlaştırılmadıkça ve geçerli yasalara tabi olmak kaydıyla Şirket tarafından isteğe bağlı çalışma esasına göre istihdam edilir. İsteğe bağlı çalışma, istihdama ilişkin herhangi bir süre garantisinin verilmemesi ve Şirketin çalışanın hizmetlerine sebebiyle sebepsiz veya haberli-habersiz dilediği zaman son verme hakkını koruduğu anlamına gelir. Zoetis çalışanlarından herhangi biri tarafından devam eden istihdama ilişkin verilen sözlü beyanlar bu şirketin isteğine bağlı ilişkiyi değiştiremez.

Zoetis'te çalışan herkes Davranış Kurallarımıza ve Kurumsal Politika ve Prosedürlerimize uymalıdır; buna tüm çalışanlar, yetkililer ve yöneticiler dâhildir. Üst düzey yöneticilerin Davranış Kuralları hükümlerinden muaf tutulması kararı yalnızca Yönetim Kurulu tarafından alınabilir.

Ayrıca, bizim adımıza çalışan herkesin Davranış Kurallarımıza uygun bir tutum sergilemesini bekleriz. Buna, temsilciler, danışmanlar, yükleniciler, distribütörler, tedarikçiler ve satıcılar gibi üçüncü şahıslar ile ilişkilerimiz dâhildir. Bir üçüncü şahsın standartlarımızı veya sözleşmeye bağlı yükümlülüklerini karşılayamaması halinde uygun tedbirler alınabilir.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Kurumsal Politika Gereksinimleri Politikası



Sorumluluklarınızı Bilin

- Her zaman profesyonel ve etik bir tutum sergileyin. Davranışlarınızın Şirketimizi yansıttığını unutmayın.
- Bu Davranış Kurallarında, Kurumsal Politika ve Prosedürlerde ve de kendi görevinizle ilgili diğer politika ve prosedürlerde yer alan bilgilere hâkim olun.
- Şüphelendiğiniz yasa dışı veya etik olmayan tüm davranışları bu Davranış Kurallarında belirtilmiş olan kaynaklardan birini kullanarak derhal bildirin.
- Unutmayın; iş koşullarından kaynaklanan baskılar veya talepler, kanunları, Davranış Kurallarımızı veya Zoetis politikalarından herhangi birini ihlal etmek için asla bahane olamaz.

Zoetis Liderleri için ekstra sorumlulukları

Yüksek etik ve uyumluluk standartlarımızı sağladığımızdan emin olmak için liderlerin ve süpervizörlerin ek sorumlulukları vardır:

- Örnek bir lider olarak, etik davranış konusunda rol model olun.
- Diğerleri için kaynak olun. Çalışma arkadaşlarınıza ve üçüncü şahıslara Davranış Kuralları ve politikaların günlük işlerine nasıl uygulanacağını gösterin.
- Dürüstlüğün, doğruluğun ve açık sözlülüğün değer gördüğü, insanların rahatlıkla soru sorabildiği ve Davranış Kuralları ve/veya herhangi bir Zoetis politikasına ilişkin olası ihlalleri bildirebildiği bir ortam yaratın.
- Açıkça konuşan hiç kimsenin misillemeye maruz kalmamasını sağlamak için üzerinize düşen görevi yapın.

Her zaman doğru kararı veriniz

Doğru kararı vermek her zaman kolay olmayabilir. Baskı altında hissettiğiniz veya ne yapmanız gerektiğinden emin olamadığınız zamanlar olacaktır. Bu Davranış Kurallarında verilenler de dâhil olmak üzere, her zaman başvurabileceğiniz kaynaklar olduğunu unutmayın.

Zor bir durumda kaldığınızda kendinize şu soruları sorabilirsiniz:

Temel İlkelerimize, yasalara, yönetmeliklere, politikalar ve bu Davranış Kurallarına uygun mu?

Olası tüm seçenekleri göz önünde bulundurdum mu?

Sonuçlarını ve beraberinde getirebileceği riskleri iyice düşündüm mü?

Danışmanlık ve rehberlik için uygun çalışma arkadaşlarıma veya kaynaklara ulaştım mı?

Bu sorulardan herhangi birine verdiğiniz cevap “**Hayır**,” ise veya emin değilseniz, **durun** ve **yardım isteyin**.

Soru Sorun ve Kaygılarınızı Bildirinin

Her birimiz Zoetis'in itibarını ve bütünlüğünü korumaya yardımcı olmakla sorumluyuz. Kaygıların ve soruların dile getirilmesini ve böylece uygun şekilde çözülmesini sağlamaya yardımcı olmak üzere Açık Kapı politikamız mevcuttur.

Bu Davranış Kurallarının olası ihlali de dâhil olmak üzere, herhangi bir yasa dışı veya etik olmayan davranış görürseniz ya da bu tür bir durumdan şüphelenirseniz; veya bir sorunuz varsa ya da etik veya uyumluluk konusunda karar verirken yardıma ihtiyaç duyarsanız, önünüzde birkaç seçeneğiniz bulunmaktadır:

- Meseleyi müdürünüzle görüşün.
- Meseleyi yönetimden başka biri, İnsan Kaynakları veya Hukuk departmanından biriyle görüşün.
- Doğrudan Zoetis Uyum Ofisi ile irtibata geçin:
 - E-posta: Compliance@zoetis.com
 - Posta: 10 Sylvan Way, Parsippany, New Jersey 07054 İlgili: Chief Compliance Officer
 - Yüz yüze: 10 Sylvan Way, Parsippany, New Jersey 07054 ya da bölgenizdeki hukuk müşaviri ile irtibata geçin.

- İstedığınız zaman telefonla veya web bildirim aracı üzerinden çevrim içi olarak **Zoetis Söylemek Güvenli Yardım Hattı** ile iletişime geçebilirsiniz.

- Zoetis Söylemek Güvenli Yardım Hattı Numarası (ABD ve Kanada): 1-855-322-9944

ABD ve Kanada dışındaki Zoetis konularının Söylemek Güvenli Yardım Hattı numaralarını bulmak için [buraya tıklayın](#)



Uyumluluk yardım hattı nasıl kullanılır

Yardım Hattımız, Davranış Kuralları, Kurumsal Politikalarımız ve Prosedürlerimiz veya herhangi bir yasa, kural veya düzenlemenin olası ihlallerini bildirmek için gizli bir yoldur. 7 gün, 24 saat, Zoetis Söylemek Güvenli Yardım Hattı ile iletişime geçebilirsiniz. Zoetis Söylemek Güvenli Yardım Hattı, özel olarak eğitilmiş üçüncü taraf Etik Ekipleri ve bizim özel Uyum ve Çalışan İlişkileri Ekiplerimiz tarafından işletilmektedir.

Zoetis Söylemek Güvenli Yardım Hattı ile iletişime geçtiğiniz zaman operatör sizi dinleyecek, gerekirse açıklayıcı sorular soracak ve sonra bu aramanın özet raporunu yazacaktır. Bu özet daha sonra değerlendirme ve daha fazla önlem için Uyum Ofisimize verilecektir.

Mümkün olduğunca çok ayrıntı vermek önemlidir (örneğin kim, ne, ne zaman, nerede). Uyum Ekibi veya Çalışan İlişkileri Ekibi inceleme sırasında ek bilgiye ihtiyaç duyabileceğinden size bir rapor numarası atanacak ve olabilecek takip sorularını yanıtlamak üzere daha sonraki bir tarihte tekrar aramanız istenecektir.

Gi zli li k

Soru sorarken, bir durumu ihbar ederken veya bir uyumluluk soruşturmasına destek olurken kendinizi güvende hissetmeniz çok önemlidir. Kimliğinizi gizli tutmak için gereken tüm tedbirler alınacaktır. Yine de bazı durumlarda, soruşturmanın doğal seyrinde bilinmesi gereken kapsamına giren bazı bilgiler paylaşılabilir; bazı durumlarda da yasalar gereği Zoetis'in belirli türdeki aktiviteleri ihbar etmesi gerekebilir.

Mi si llemeye asla göz yumulmaz

Zoetis, bilinen veya şüphelenilen yanlış bir davranışı veya denetimlerimizdeki bir aksaklığı iyi niyetle bildiren bir çalışana misilleme yapılmasına göz yummadığı gibi, soruşturmaya katılan kişilere misilleme yapılmasına da asla müsaade etmez. Size misilleme yapıldığına inanıyorsanız ya da bir misillemeye şahit olduysanız, durumu yönetime bildirin veya bu Davranış Kurallarında belirtilmiş olan kaynaklardan birine başvurun.

Bir durumun "iyi niyetle" ihbar edilmesi, soruşturmada hiçbir ihlal ortaya çıkmamış olsa bile, Davranış Kuralları ve/veya herhangi bir Zoetis politikasının ihlal edilmiş olduğuna inanmak için gerekçeleriniz olduğu ve samimi bir şekilde doğru ve dürüst bilgi aktarmak istediğiniz anlamına gelir.

Sorumluluk ve disiplin



Daha Fazla Bi` Igi İçin

- Açık Kapı Politikası
- Uyumluluk İhbar Koşulları ve Soruşturmalar Politikası

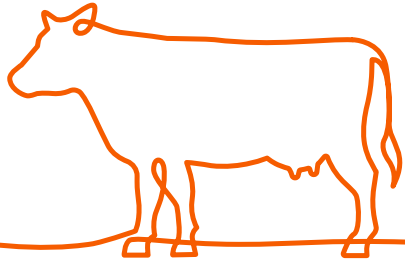
Bu Davranış Kuralları, Kurumsal Politikalarımız ve Prosedürlerimiz, diğer Zoetis politikaları veya prosedürleri veya yasaların ihlal edilmesi durumunda iş akdinin feshi de dahil olmak üzere uygun olan disiplin cezası uygulanacaktır. Bazı eylemler yasal işlemler, cezalar veya cezai kovuşturma ile de sonuçlanabilir.



Devlet Yetkilileri ile İş Birliği Yapın

Bilgi talepleri veya tesis ziyaretleri ile ilgili olarak her zaman devlet yetkilileri ile işbirliği yapın.

- Resmi denetim, soruşturma veya bilgilendirme taleplerinde uyumlu davranın ve işbirliği yapın. Resmi bir talebi yanıtlamaya yardımcı olmanız gerekiyorsa, doğruyu söyleyin. Hiç kimseyi yanlış yönlendirmeyin, yapılan işi engellemeyin veya belgeleri gizlemeyin, imha etmeyin, değiştirmeyin.
- Hukuk departmanı, rutin olmayan resmi bilgilendirme talepleri veya tesis ziyaretleri ilgili mutlaka haberdar edilmelidir. Hukuk departmanı bu tür durumlarda Zoetis için gerekli olan tüm yasal temsili sağlar; dolayısıyla, hangi bilgilerin verilmesi gerektiğini belirleyecektir.



Çalışma Arkadaşlarımız

Farkı Biz Yaratırız. Kendimizi değerli hissettiğimiz, güvenli, saygılı ve rahat bir iş yerinde çalışmak hepimizin hakkıdır.

- İş Yerinde Saygı
- Sağlık ve Güvenlik
- Gizli Bilgilerin Korunması
- Çıkar Çatışmaları



İş Yeri'nde Saygı

Çalışma ortamımız her tür taciz ve ayrımcılıktan uzak olmalıdır. Buna, saldırgan veya tehditkar tutumların yanı sıra her tür cinsel istismar ve zorbalık da dâhildir. Aşağıda, herkes için güvenli, saygılı ve rahat bir çalışma ortamının korunmasına yardımcı olacak önemli adımlar anlatılmıştır:

- Size nasıl davranılmasını istiyorsanız, başkalarına da öyle davranın.
- Yeni fikirlere ve görüşlere açık olun ve başkalarının bakış açılarını dinleyin.
- Saldırgan mesajlar, yorumlar ve uygunsuz davranışlarla ilgili düşüncelerinizi müdürünüze veya diğer kurum içi kaynaklarla paylaşın.

İstihdam, iş gücü ve göçmenlik ile ilgili yürürlükteki tüm gerekliliklere uymaktayız.

Eşit istihdam fırsatı sunmaya kendini adanmış olan Zoetis; ırk, renk, etnik kimlik, inanç, soy, din, cinsiyet, cinsel eğilim, yaş, cinsel kimlik veya cinsel yönelim, milliyet, medeni hal, hamilelik, doğum veya bununla ilgili sağlık durumları, genetik bilgi, askerlik durumu, sağlık durumu (devlet tarafından veya geçerli kanunla belirlenmiş olan), zihinsel veya fiziksel bir engelin varlığı veya algısı, gazilik veya mevcut kanunlarla koruma altına alınmış diğer özelliklere bağlı ayrımcılık ve istismarı yasaklar. Çalışanlarına, yukarıda sayılan

özellikler ile ilgili herhangi bir sözlü veya fiziksel taciz de dâhil olmak üzere, her tür tacizden arındırılmış bir çalışma ortamı sunmak Zoetis'in politikasıdır.

Taciz

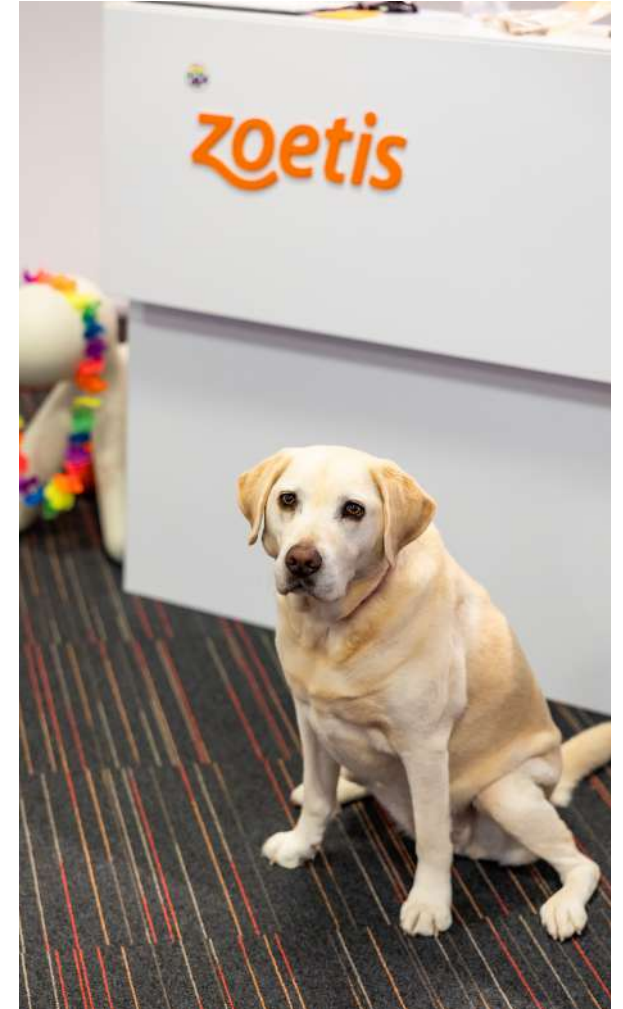
Aşağıdakilerin hepsi taciz örnekleri olup, Zoetis'te hiçbirine müsamaha gösterilmez:

- Göz korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir çalışma ortamı yaratma amacı güden veya bu tür bir etkiye sahip olan davranışlar,
- Uygunsuz veya saldırgan yorumlar veya espriler (açık ya da ima yoluyla), jestler veya fiziksel temas,
- Uygunsuz resim veya diğer materyallerin teşhiri,
- İş arkadaşına, cinsel taleplere verdiği yanıtı göre olumlu muamele sözü vermek ya da olumsuz muamele ile tehdit etmek.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Taciz ve Ayrımcılık Karşıtı Politika
- Açık Kapı Politikası



Sağlık ve Güvenlik

Çalışma arkadaşlarımızın, yüklenicilerimiz ve ziyaretçilerimizin güvende olmasını sağlamak için birbirimize göz kulak oluruz. Önceliğimiz her zaman güvenlidir.

- Çalışmalarımızın, yaptıkları işin güvenli olmadığını hissettikleri zaman durma hakkı ve sorumluluğu vardır.
- Çalıştığınız yeri ilgilendiren acil durum ve güvenlik prosedürlerini bilin.
- Zaman ve mekana bakılmaksızın Zoetis'in işlerini yürütürken alkol veya reçeteli-reçetesiz ilaçlar da dâhil olmak üzere uyuşturucu madde kullanımının performansınızı olumsuz etkilediğinden emin olun.

- İş sebebiyle yolda olan çalışanlar, araba kullanırken asla e-posta göndermemeli, internete bakmamalı veya mesaj atmamalıdır.
- Gerekliğinde Şirket mülklerine girip çıkarken her zaman kişisel yaka kartınızı gösterin ve okutun. Başkalarının da yaka kartlarını düzgün okutmadan geçmelerine izin vermeyin.
- İş sırasında yaralanırsanız, yaralanın ne kadar küçük olduğuna bakmaksızın derhal müdüre bildirin. Başka birinin rapor verdiğini asla varsaymayın.
- Birlikte çalıştığımız yüklenicilerin ve diğerlerinin güvenlik prosedürlerimizi anlamalarına ve uygulamalarına yardımcı olun.



İş yerinde şiddet

Zoetis'te şiddetin hiçbir türüne yer yoktur. Aşağıdakilere müsamaha gösterilmeyecektir:

- Ne zaman ya da ne sebeple olursa olsun, sözlü veya fiziksel tehdit ya da sindirme.
- Vandalist eylemler, kundakçılık veya diğer suçlar.
- Şirket tarafından özel olarak izin verilmedikçe, Zoetis mülklerinde silahlara izin verilmez.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Güvenli İş Yeri ve Varlık Koruma

Veri Gizliliği



Zoetis'te, çalışanlarımızın yanı sıra iş yaptığımız diğer kişilerin gizliliğine saygı gösteririz. Kişisel bilgilerin gizli ve güvende tutulması Zoetis'in politikasıdır. Veri gizliliği yasaları, toplama, depolama, kullanma, paylaşma, aktarma ve imha etme dâhil olmak üzere kişisel bilgilerin işlenmesini kapsar. Kişisel bilgileri (örneğin ad, adres, telefon numarası, e-posta adresi, mali bilgiler, dini inançlar, tıbbi veriler) her zaman Şirket politikasına ve geçerli gizlilik yasalarına uygun olarak dikkatle ele alın.

- İşlediğiniz kişisel bilgilerin güvende, emniyette ve doğru olduğundan emin olun.
- Kişisel bilgileri yalnızca meşru iş amaçları için toplayın ve kullanın ve toplamaya gerçekten ihtiyaç duyduğumuz bilgilerle sınırlandırın.
- Kişisel bilgilere erişimi yetkili kişilerle sınırlandırın ve bu bilgileri üçüncü taraflarla paylaşırken dikkatli olun.
- Kişisel bilgileri Şirket tarafından elde tutulan bireylerin bilgilere erişim, silme ve düzeltme konusundaki bireysel haklarını kullanmalarına izin verin.

- Kişisel bilgileri yasalarla gerekçelendirilebilecek süreden daha uzun süre saklamayın. Bilgileri saklamak için meşru bir gerekçe artık mevcut olmadığı zaman kişisel bilgi içeren kayıtları uygun şekilde imha edin.
 - Çalışanların kişisel bilgileri şirket ile olan iş ilişkisi amacıyla toplanır ve kullanılır ve Şirket politikasının ve yasanın gerektirdiği süre boyunca saklanır.
- Bizim adımıza hizmet sağlamak için üçüncü tarafları kullandığımız zaman onların gizliliğe verdiğimiz önemi ve standartlarımıza uymaları gerektiğini anladıklarından emin olun.



Daha Fazla Bilgi İçin

- ▶ Gizlilik Politikası
- ▶ Kayıtlar ve Bilgi Yönetim Politikası

Çıkar Çatışmaları

Zoetis için objektif bir karar vermenizi engelleyebilecek birbiriyle çakışan çıkarlarınız söz konusu olduğunda kendinizi bir çıkar çatışması içinde bulabilirsiniz.

Her birimizin proaktif olup olayları önceden tahmin etmemiz ve bir çıkar çatışması görünümü yaratabilecek durumlardan bile mümkün olduğunca uzak durmamız beklenir. Kendinizi veya ekibinizin üyelerini potansiyel bir çıkar çatışması durumu içinde bulursanız lütfen bunu yöneticinize ve Kurumsal Uyum bölümüne açıklayın.

Çatışma yaratabilecek her durumu teker teker sıralamak mümkün değildir ama çatışmaların sık görüldüğü bazı durumlardan söz edilebilir. Olası bir çatışmayı fark edebilmek, bundan kaçınmanıza da yardım edebilir. Aşağıdaki örnekleri inceleyin:

- Yakın kişisel ilişkinizin olduğu birinin süpervizörü olduğunuzda; Zoetis, yakın arkadaşların veya akrabaların aynı işlev veya grupta işe alınmalarını desteklemez. Yakın bir arkadaşınız, akrabanız veya samimi ilişkinizin olduğu birini işe alırsanız, yönetirseniz veya onunla başka türlü bir iş yaparsanız olası bir çatışma ortaya çıkar.
- Sizin veya ailenizden birinin Zoetis'in müşterilerinden, rakiplerinden veya iş yaptığı üçüncü şahıslardan birinin şirketinde önemli bir yatırımınız olduğunda;
- Zoetis ile rekabet eden, iş yapan veya iş yapmak isteyen bir şirketiniz olduğunda ya da böyle bir şirket için çalıştığınızda; Ek işe müsaade edilse bile, Zoetis ile yaptıkları tüm gizlilik anlaşmaları ve gizli veya şirket içi bilgilere ilişkin tüm Zoetis Politika ve Prosedürleri çalışanlarımız üzerinde bağlayıcılığa sahiptir.

- Zoetis için sunulmuş olan veya Zoetis'teki işiniz sayesinde haberdar olduğunuz bir iş fırsatından yararlandığınızda;
- Zoetis sizi yaşadığınız ve çalıştığınız toplumda aktif olmaya ve ilgilenmeye teşvik etse de bazı etkinlikler, örneğin, bir yönetim kurulunda görev almak veya hayvan sağlığı ile ilgili sorunlar hakkındaki bir konferansta konuşmak veya seçimle ilgili bir kampanyada veya başka etkinliklerde çalışmak, kimi durumlarda potansiyel çıkar çatışması yaratabilir.



Daha Fazla Bilgi İçin

- ▶ Çıkar Çatışmaları Politikası ve Prosedürü
- ▶ Çıkar Çatışmaları Açıklama Formu



Müşterilerimizi Ve Üçüncü Şahıslar İle

Biz her şeyden önce **Müşterilerimizin Yanındayız**; etik ve kalite konusunda sahip olduğumuz yüksek standartlarımızı korurken, müşterilerimize gönülden memnun kalabilecekleri unutulmaz bir deneyim sunmak için çalışma arkadaşlarımıza ve birlikte çalıştığımız üçüncü şahıslara güveniriz.

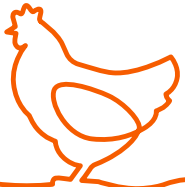
- Hayvan Sağlığı Yasaları ve Düzenleyici Şartlar
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Hayvan Refahı
- Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşimler ve Tanıtım Faaliyetleri
- Hediye ve Ağırlamalar
- Paydaşlar ile Dürüst İlişkiler
- Adil Rekabet



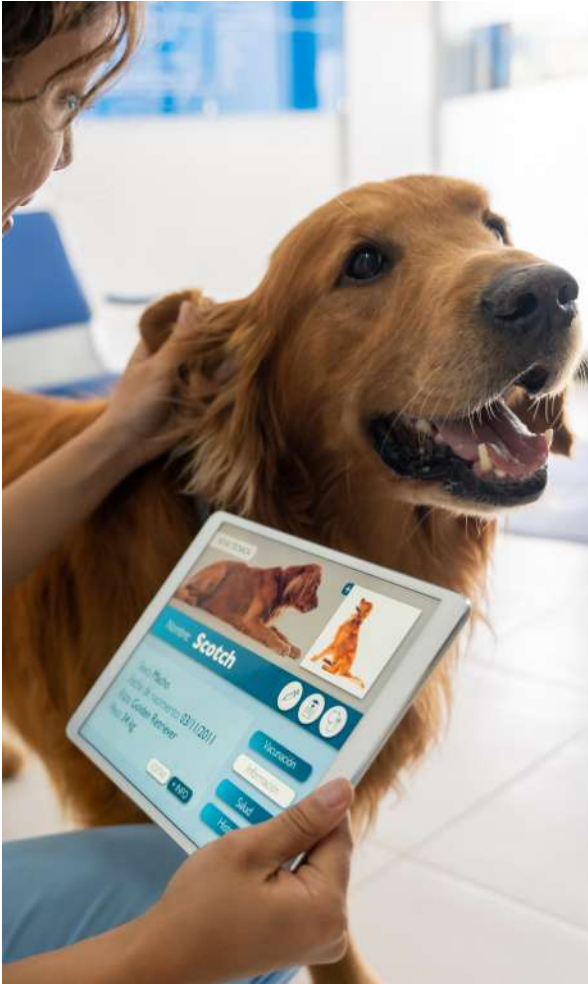
Hayvan Sağlığı Yasaları ve Düzenleyici Şartlar

Zoetis, ürünlerimizin araştırma, geliştirme, imalat, dağıtım, pazarlama, devlet ihaleleri, satış ve tanıtımına ilişkin tüm yasalara uymakta ve düzenleyici şartları karşılamaktadır.

- Global bir şirket olduğumuz için bir ülkede geçerli olan yasalar ve düzenleyici şartlar, bir diğer ülkedeki faaliyetlerimiz için de geçerli olabilmektedir. Yasal ve düzenleyici şartlar arasında uyumsuzluk olduğu durumlarda, kısmi istisnalar ile birlikte, genellikle daha katı olan şartlar grubu uygulanır.
- İşinizle ilgili hangi yasa, yönetmelik, politika veya endüstri standartlarının uygulandığı hakkında sorularınız varsa, Hukuk departmanından arkadaşlarımızla iletişime geçebilirsiniz.



Ürün Kalitesi Ve Güvenliği



Müşterilerimiz, sektörde öncü olan ürün kalitesi ve güvenliği için Zoetis'e güvenmektedir. Bir ürünün güvenlik profilini, kalitesini ve performans özelliklerini anlamak asli önem taşır.

Ürün kalitesi ve güvenliği klinik çalışmalar sırasında kapsamlı bir şekilde izlenir; fakat, ürünün güvenlik profili ve performans özelliklerinin eksiksiz bir şekilde anlaşılması ancak pazarlanıp gerçek hayat koşullarında kullanılması ile mümkün hale gelir. Bu yüzden Zoetis çalışanları ve birlikte çalıştığımız üçüncü şahıslar, ürünlerimiz ile ilgili gördükleri herhangi bir güvenlik, kalite veya performans sorununu rapor etme sorumluluğunu paylaşmalıdır.

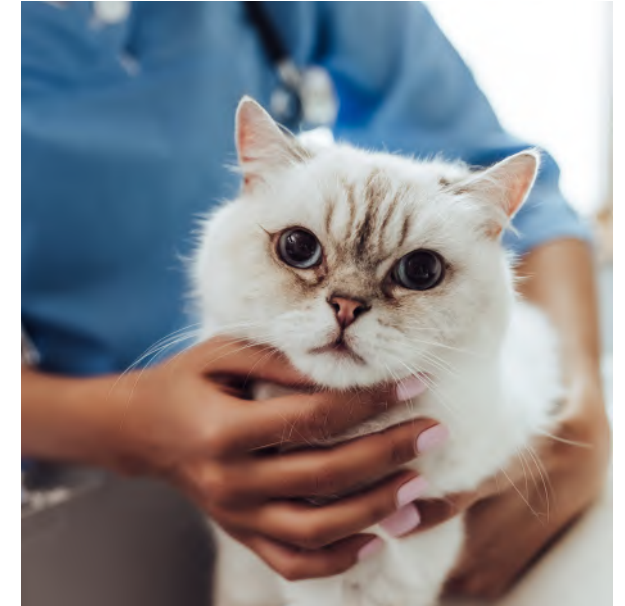
- Olumsuz bir olay ve ürün sorunlarının tamamını rapor edin. Ürün sorunlarından haberdar olabileceğiniz bir çok yol vardır— telefon görüşmeleri, mektuplar, fakslar e-postalar, internet siteleri ve Zoetis'in sponsor olduğu pazarlama programlarından doldurulmuş yanıt formları veya toplantılar ya da iş yeri veya sosyal ortamlardaki gündelik sohbetler sırasında.
- Ayrıca, olumsuz olay riskini arttıracabilecek, ilaç uygulama hataları veya ürün hataları gibi bazı vakalar da rapor edilmelidir. Olumsuz bir olay hâlihazırda açık bir şekilde gerçekleşmemiş olsa bile bildirilmelidir. Bu tecrübeleri ve ürün şikâyetlerini takip etmek ve düzenleyici kurumlara bildirmek, bizim yasal yükümlülüğümüzdür.

- Bir ürün hatası ile ilgili elde edilen tüm bilgiler 24 saat içinde ilgili farmakovijilans ekibine ya da ruhsatlandırma müdürüne bildirilmelidir.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Olumsuz Olay Bildirim Politikası



Hayvan Refahı

Hayvan araştırmalarımızın tümünde sorumlu, insancıl ve ahlaki bir tutum sergileriz. Yeni ürünlerin güvenliğini değerlendirmek için, hayvan deneylerinin kullanımını azaltabilecek, yerine geçebilecek veya bunları geliştirebilecek, hayvanların kullanılmadığı deney yöntemlerinin gelişimini desteklemekteyiz.

Hayvanların denek olarak kullanılmasını gerektiren yeni ürünler için hayvan bakımı ve refahına ilişkin yasaların gerektirdiği standartlar ile uyumlu veya bunların üstünde standartlara sahibiz.

- Tüm Zoetis çalışanları ve birlikte iş yaptığımız üçüncü şahıslar, gereksiz acı, sıkıntı veya rahatsızlığı en aza indirmek veya önlemek için hayvan deneylerinin planlama ve yürütme süreçlerini en ince ayrıntısına kadar değerlendirmek ve de bakımımız altındaki bütün hayvanların sağlıklı ve mutlu olmasını sağlamak zorundadır.
- Bizim için çalışan üçüncü taraf araştırma şirketleri bu standartlara aynı şekilde bağlı olmayı kabul etmeli ve araştırmalarında hayvanların sorumlu, insancıl ve ahlaki bir muamele görmesini sağlamalıdır.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Hayvan Bakımı ve Refahı Politikası



Hayvan Sağlığı Çalışanları İle Etkileşimler Ve Tanıtım Faaliyetleri



Tanıtım faaliyetlerimizi ve hayvan sağlığı çalışanları ile eğitimsel ve ticari ilişkilerimizi düzenleyen katı kuralları anlıyor ve bu kurallara uyuyoruz. Buna, veterinerler, hayvan hastaneleri veya klinikleri çalışanları ve aşı yapan, reçete yazan, reçeteli ilaç satın alan veya tavsiye eden herkes ile etkileşimlerimiz dâhildir.

- Belirli ürünler veya belirli hastalar için belirli şekilde reçete etme davranışı karşılığında hiçbir ödeme, hediye, ağırlama veya değerli herhangi bir şey sağlanamaz. Çalışanların hayvan sağlığı çalışanlarına değerli herhangi bir şey sağlamak için Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşimler Politikasına ve geçerli Yerel Veteriner Politikasına uymaları gerekir.
- Tanıtım materyallerinin ve iletişimlerinin tümü eksiksiz olmalı, yanıltıcı olmamalı ve kanıtlama, bilimsel titizlik ve adil denge ile ilgili standartlar da dâhil olmak üzere yürürlükteki bütün yasal ve düzenleyici standartlar ile uyumlu olmalıdır.
- Satış, pazarlama, hayvan sağlık hizmetleri ve ruhsatlandırma birimlerinde çalışan tüm arkadaşlarımız Zoetis'in etiketleme, tanıtım programları, ilaç numuneleri ve ilgili diğer konulara ilişkin Politika ve Prosedürlerine hâkim olmalıdır.
- İşiniz ile ilgili hangi politika, prosedür, yasa, yönetmelik veya endüstri standartlarının geçerli olduğunu öğrenmek için Hukuk departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.



Daha Fazla Bilgi İçin

- ▶ Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşimler Politikası
- ▶ Yerel Veteriner Politikası

Hediyeler ve Ağırlama

Ara sıra verilen bir hediye veya ağırlama teklifi (örneğin yemekler, seyahat, eğlence) genellikle iş yapmanın normal bir parçası olarak görülür, ancak bazen iyi niyetli bir hediye bile sınırı aşabilir.

Zoetis'te çalışma arkadaşlarımız sadece iş ilişkilerini makul bir şekilde tamamlayıcı nitelikte olan, başkalarını olumsuz etkilemeyen ve politikalarımıza uygun olan, sade ve gösterişsiz hediye ve ağırlamaları teklif ya da kabul edebilirler. Amaç bir kararı etkilemek veya karşılığında bir iş, hizmet ya da gizli bilgi almak ise hiçbir hediyeyi veya ağırlamayı kabul ya da teklif etmeyiz.

Hediye ve ağırlamaları kabul ya da teklif ederken aşağıdaki kuralların hepsine uyulmalıdır:

- Değeri makul olmalı ve sık sık tekrarlanmamalıdır.
- Karşı tarafın iş kararlarını etkilemiş gibi görünmemeli veya öyle bir izlenim yaratmamalıdır.
- Bu, iş için uygun olmalıdır ve meşru bir iş amacına sahip olmalıdır.

Aşağıdaki uygulamalara asla izin verilmez:

- Çok pahalı, gösterişli ve sık sık hediye veya ağırlama teklif/kabul etmek.
- Nakit veya nakit benzeri (hediye kartları, hediye kuponları) hediyeler teklif veya kabul etmek.
- Utandırıcı veya itibarımıza ya da itibarınıza olumsuz yansıtabilecek hediye veya ağırlamaları teklif veya kabul etmek.

- Karşı tarafın kuruluş politikalarını ihlal eden hediye veya ağırlamaları teklif veya kabul etmek.
- Hukuk departmanı tarafından özellikle izin verilmedikçe, bir devlet görevlisine herhangi bir hediye veya ağırlama teklif veya kabul etmek..



Hediye ve ağırlamalar – devlet görevli leri

Devlet görevlilerine hediyeler verirken, onları ağırlarken ya da iş ile ilgili nezaketli davranırken daha fazla dikkatli olmak gerekmektedir çünkü bunları düzenleyen karmaşık kurallar mevcuttur. Ticari müşteriler ile ilişkilerimizde kabul edilebilir olan bir şey devlet ile iş yaparken yasa dışı olabilir.

- Hukuk bölümü tarafından özel olarak önceden onaylanmadıkça veya Yerel Veteriner Politikası tarafından yetkilendirilmedikçe, kamu görevlilerine ağırlama dâhil hiçbir hediye veya başka bir avantaj teklif edilemez.
- Meşru vergiler veya ücretler dışında, bir kamu görevlisi tarafından bir çalışana yapılan bir ödeme talebi derhal Hukuk bölümüne bildirilmelidir.
- Zoetis'in kamu görevlileri ile etkileşimleri hakkında sorularınız varsa Hukuk veya Uyum bölümü ile iletişime geçin.



Daha Fazla Bilgi İçin

- ▶ Hayvan Sağlığı Çalışanları ile Etkileşim Politikası
- ▶ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- ▶ Seyahat ve Ağırlama Politikası
- ▶ Seyahat ve Harcama Politikası
- ▶ Çıkar Çatışmaları Politikası ve Prosedürü

Paydaşlar İle Dürüst İlişkiler

İç ve dış paydaşlarımızla tüm ilişkilerimizde adil ve etik olmaya çalışırız. Manipülasyon, gizleme, gizli bilgilerin kötüye kullanılması, gerçeklerin yanlış beyan edilmesi veya adil olmayan başka ilişkiler veya uygulamalar yoluyla hiç kimseden adil olmayan bir şekilde menfaat sağlamayız.

- İhtiyaca, kaliteye, hizmete, fiyata, şartlara ve diğer ilgili koşullara göre tedarik malzemeleri ve hizmetler satın alırız ve üçüncü tarafları seçeriz.
- Müşterilerimizin ve üçüncü şahısların gizli ve özel bilgilerini koruruz.
- Ticari bilgi toplarken her zaman dürüstlük standardımızı en üst seviyede tutmalıyız — bilgi almak için asla dolandırıcılık yapmamalı, yanlış beyanda bulunmamalı veya yalan söylememeliyiz.
- Önceden rakip şirketlerde çalışmış olan kişileri işe alırken, eski işverenlerinin gizli bilgilerini kullanmama veya ifşa etmeme yükümlülüklerine saygı duymalıyız.



Adil Rekabet

Biz, serbest ve açık rekabete inanıyoruz. Rekabet avantajlarımızı etik olmayan veya yasa dışı uygulamalar ile değil, ürünlerimizin kalitesi sayesinde elde ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede rakiplerin, tedarikçilerin, distribütörlerin ve müşterilerin ilişkilerini düzenleyen yasalar mevcuttur. Yasal şartlar değişiklik gösterebilirken, adil rekabet yasalarının hedeflediği şey genellikle aynıdır — rekabetçi fiyatlar, müşteri tercihi ve yenilik sunarak pazarların verimli bir şekilde faaliyet göstermesini sağlamak.

- Rekabet açısından hassas veya kamuya açık olmayan bilgileri asla rakiplerle tartışmayın, bu konuda onlara işaret vermeyin veya bu bilgilerin alışverişinde bulunmayın.
- Yeniden satış fiyatlarını korumak veya etkilemek için asla müşteriler veya rakiplerle koordinasyon yapmayın.
- Bir müşteriye fiyat teklifi verirken rakibinizle asla birlikte hareket etmeyin ya da diğer şirketler ile iş yapmaması için bir müşteriyle veya rakiple anlaşma yapmayın.
- Rekabeti engelleyici bir faaliyete dâhil olarak piyasaya hâkim konumda olmaktan asla haksız menfaat elde etmeyin.

Adil rekabet ve antitröst yasaları karmaşık olup, uygunluk şartları olgulara ve koşullara göre değişiklik gösterebilmektedir. Rekabeti engelleyici yasalar ile ilgili sorularınız ve kaygılarınız varsa, Hukuk departmanına danışabilirsiniz.

Ticaret Birliği Toplantıları

Ticaret birliği toplantıları ve diğer sektör buluşmaları meşru ve değerli amaçlara hizmet etmektedir. Ancak, bu toplantılar ortak endişelerini paylaşabilecek ve rekabet yasasına uyum sınırlarını aşma ihtimali olan rakipleri bir araya getirdiği için bazı riskler de taşımaktadır. Pazarlama veya fiyat tespit stratejileri gibi uygunsuz konular hakkında espri yapmak bile yanlış anlaşılabilir ve hatalı aktarımlara sebep olabilir.

İçinde bulunduğunuz sohbet rekabeti engelleyici bir görüşmeye dönerse, konu hakkında konuşmayı reddedin ve derhal sohbeti sonlandırın.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Rekabet Yasası Uyumluluğu ve Rekabet İstihbaratı Politikası



Şirketimiz

Biz **Zoetis**'iz. Temel İlkelerimiz doğrultusunda, ekibimizin hedeflerine ulaşmak ve hem müşterilerimizin hem de Zoetis'in yararına olacak çözümler geliştirmek için bir bütün olarak birlikte çalışırız.

- [Eksiksiz Kayıt Tutma ve Finansal Raporlama](#)
- [Gizli Bilgiler](#)
- [Şirket İçi Bilgilerin Korunması](#)
- [Şirket Varlıklarının Kullanımı](#)
- [Şirketimiz adına Yapılan Konuşmalar](#)



Eksiksiz Kayıt Tutma Ve Finansal Raporlama

Yatırımcılar, devlet yetkilileri ve diğerleri, doğru ve eksiksiz ticari kayıtlarımıza ve açıklamalarımıza güvenmektedir. Bu tür bilgiler Şirket içinde de asli önem taşımaktadır; bu sayede bilgiye dayalı kararlar alabilmekteyiz.

Defter ve kayıtlarımız doğru, güncel, eksiksiz ve kabul edilen muhasebe ilkeleri ile ve de iç kontrollerimiz ile uyumlu olmalıdır.

Çalışanlarımız, kayıt altına alınmamış fonları ve varlıkları ya da Zoetis'in defter ve kayıtlarındaki yanlış veya yapay girdileri bildirmek ile yükümlüdür. Bir muhasebe sahtekârlığını öğrenir veya bundan şüphelenirseniz bunu derhal Hukuk bölümünün bir üyesi, Uyum Ofisi, İç Denetim bölümü veya Kontrolörler bölümümüzle iletişime geçerek bildirin.

Finansal muhasebe veya işletim muhasebesinde görev alan çalışma arkadaşlarımızın bu alanda özel bir sorumlulukları söz konusudur; fakat iş sonuçlarının kayıt altına alınması ve kayıtların saklanması sürecine hepimiz katkı sağlarız.

- Mali girdilerin açık ve eksiksiz olduğundan emin olun ve hiçbir işlemin mahiyetini saklamayın veya değiştirmeyin.

- Yanlış satışları, sevkiyatları asla kaydetmeyin; ya da bunları önceden, olduğundan düşük ya da yüksek borçlar ve varlıklar olarak kaydedin ya da gider yazılan kalemleri daha sonra kaydedin.
- Bildirilmemiş veya kaydedilmemiş fon, varlık ya da borç bulundurmuyun.
- Gider raporlarının eksiksiz olmasını da içeren Seyahat ve Ağırlama Politikamıza her zaman uygun davranın.
- Zaman cetvelleri, araştırma, kalite ve güvenlik sonuçlarını teslim ederken her zaman doğru, eksiksiz ve dürüst olun.



Daha Fazla Bilgi İçin

- ▶ Seyahat ve Ağırlama Politikası
- ▶ İzin ve Onaylar Politikası
- ▶ Satın Alma Politikası
- ▶ Bilançolarda Doğruluk Politikası

- ▶ Tüzel Kişilik Yaşam Döngüsü ve Finansal Gereklilikler Politikası
- ▶ Kurumsal İç Denetim Politikası
- ▶ Bağımsız Denetçilerin Kullanımı Politikası
- ▶ Kayıtlar ve Bilgi Yönetim Politikası

Yasal denetimler ve vergi denetimlerinde el koymalar

Belgeler asla bir inceleme, dava veya denetime karşılık veya bunların gerçekleşebileceği düşüncesiyle değil, sadece Zoetis İşletme Kayıtları Saklama Planına (ERRS) göre imha edilmelidir.

“Hukuki El Koyma” veya “Vergi Denetiminde El Koyma” ile karşı karşıya kalırsanız, konuyla ilgili bilgileri değiştirmemeli veya atmamalısınız. Kayıt imhasının uygun olup olmadığı ile ilgili şüpheleriniz varsa Hukuk departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.

Gizli Bilgiler

Gizli bilgilerin yetkisiz olarak kullanılması veya açıklanması rekabet avantajının kaybedilmesine ve itibarımızın veya müşterilerimizle ve üçüncü taraflarla ilişkilerimizin zarar görmesine neden olabilir.

Bu nedenlerle, gizli bilgilere erişim, bu bilgilerin depolanması, iletilmesi ve kullanılması, politikalarımız ve prosedürlerimiz ile tutarlı olmalıdır.

- Gizli bilgilerin üçüncü bir tarafa açıklanması uygun yetki ve bir gizlilik sözleşmesi gerektirir. Şüphelenildiğinde yöneticinizden veya hukuk bölümünden kontrol edin.
- Gizli bilgileri nasıl ele alınacakları, dağıtılacakları ve imha edileceklerini belirtecek şekilde etiketleyin.

- Şifreleri kimseyle paylaşmayın veya arkadaşlarınız ve aileniz de dâhil olmak üzere kimsenin bilgi teknolojisi kaynaklarımızı kullanmasına izin vermeyin.
- Uygun izin ve mecburi gizlilik anlaşmaları olmaksızın üçüncü şahıslara bilgi vermeyin. Şüpheye düşerseniz, müdürünüze veya Hukuk departmanına danışın.
- Gizli bilgileri başkalarının kulak misafiri olabileceği kamuya açık yerlerde konuşmayın.
- Bilgi almak isteyen yabancılardan gelen şüpheli telefon veya e-posta taleplerine karşı dikkatli olun (genellikle “e-dolandırıcılık” diye bilinir).
- Şüphelendiğiniz tüm sorunları veya endişeleri yöneticinize veya hukuk departmanına danışın.

Gizli bilgilere aşağıdaki örnekler verilebilir:

- İş planları
- Ticari sırlar
- Satış ve kar rakamları
- Fiyatlandırma
- Yeni ürün veya pazarlama planları
- Araştırma ve geliştirme fikirleri
- Üretim süreçleri
- Potansiyel alımlar, elden çıkarmalar ve yatırımlar hakkında bilgiler



Şirket İçi Bilgilerinin Korunması

İşlerin seyri sırasında Zoetis veya diğer halka açık şirketler hakkında halka açık olmayan önemli bilgiler edinebilirsiniz. Bu bilgileri kişisel çıkarlar için kullanmak, başkalarıyla paylaşmak veya yanlış bilgiler yaymak sadece diğer yatırımcılara yapılan bir haksızlık değil, aynı zamanda yasa dışıdır.

- Zoetis dâhil olmak üzere herhangi bir şirketin hisse senetlerini, tahvillerini, opsiyonlarını veya diğer menkul kıymetlerini maddi, kamuya açık olmayan bilgilere dayanarak asla satın almayın, devretmeyin, hediye etmeyin veya satmayın.
- Halka açık olmayan önemli bilgileri başkalarına aktarmayın ve "tüyo" vermeyin.
- İçeriden bilgi olarak kabul edilen bilgi türlerini bilin. Örnekler arasında şirket birleşmeleri veya satın almalar, satış veya kazanç sonuçları, finansal tahminler veya rehberlik, üst yönetim ekibinde değişiklikler, bekleyen önemli davalar veya büyük ticari kazançlar veya kayıplar vb. hakkında kamuya açık olmayan bilgiler yer alır.
- Bir bilginin halka açık olmayan önemli bir bilgi olup olmadığı hakkında sorularınız varsa, Hukuk departmanı ile iletişime geçin.

Tanımlar

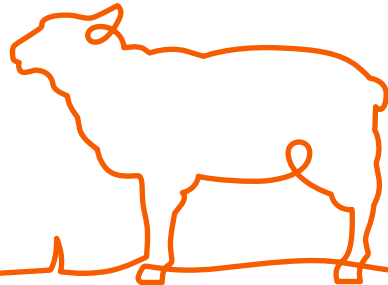
Bir bilgi, yatırımcının bu bilgiyi aldıktan sonra bir menkul kıymeti satın alma veya satma ihtimali varsa, söz konusu bilgi **önemlidir**.

Bilgiler örneğin basın bültenleri, dış web siteleri ve/veya düzenleyici başvuruları gibi yaygın olarak dağıtılan şirket iletişimleriyle kamuya geniş çapta açıklanmamışsa **kamuya açık olmayan** bilgidir.



Daha Fazla Bilgi İçin

- İçeriden Bilgi Ticareti ve Gizlilik Politikası



Şirket Varlıklarının Kullanımı

Hepimizin zimmetine kayıtlı Şirket varlıkları bulunmaktadır; bu varlıkları kayıp, hasar, hırsızlık, israf ve yanlış kullanımlara karşı korumak konusunda tedbirli olmalıyız.

Varlıklarımız

Zoetis varlıkları; fiziki mallar, tesisler, ekipman, demirbaşlar ve işletme malzemeleri, şirket fırsatları, finansal kaynaklar, gizli bilgiler, dosyalar ve belgeler, bilgisayar ağları ve içerikleridir. Kurumsal markamız ve fikri mülkiyetimiz (IP) temel varlıklarımızdır. Fikri mülkiyetimiz; patentleri, ticari markaları, ticari sırları, telif haklarını ve bilimsel ve teknik bilgimizi içerir.

- Uygun onaylar alınmaksızın, varlıklarımız kimseye verilmemeli veya satılmamalıdır.
- Fikri mülkiyetimizi koruyun ve başkalarının da fikri mülkiyet haklarına saygı duyun.
- Sadece lisanslı yazılımları, cihazları ve prosedürleri kullanın.
- Ev bilgisayarları gibi lisanssız cihazlar Zoetis'e ait bilgileri aktarmak, saklamak veya bu bilgilerin üzerinde çalışmak için kullanılamaz.

- Zoetis sistemlerini kullanırken kişisel gizlilik beklentiniz olmamalıdır. E-postalar, anlık mesajlar, metinler ve sesli mesajlar Şirket mülkiyeti kapsamına girer.
- Performansınız, verimliliğiniz ve çalışma ortamı üzerinde olumsuz etkisi olmadığı veya Zoetis politikalarını ihlal etmediği sürece telefonların ve bilgisayar sistemlerinin sınırlı kişisel kullanımına müsaade edilir.



Siber Güvenlik

Hepimiz her geçen gün ağlara, veri tabanlarına ve bunların içerdiği bilgilere daha da bağlı hale geliyoruz. Verilerimiz ve bilgi sistemlerimizi yanlışlıkla ve kasten ihlale karşı korumak için her birimiz üzerimize düşeni yapmalıyız:

- Ağlarımızı, bilgisayarlarımızı, program ve verilerimizi saldırı, hasar veya yetkisiz erişime karşı korumak için tasarlanmış olan politika ve prosedürlerimizi izlediğinizden emin olun.
- Sadece lisanslı yazılım ve cihazları kullanın. Ev bilgisayarları Zoetis'e ait bilgileri aktarmak, saklamak veya bu bilgilerin üzerinde çalışmak için kullanılamaz.
- Kullanıcı adlarınızı ve şifrelerinizi koruyun.
- Hassas kişisel veya kurumsal bilgilere ulaşmak için yapılan e-dolandırıcılık ve benzeri saldırılara karşı uyanık olun.
- Kaynağını bilseniz bile, e-postalardaki şüpheli bağlantıları açmayın.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Bilgi Sistemleri ve Varlıkların Kullanımı Politikası
- Kurumsal Marka, Telif Hakkı ve Ticari Marka Politikası

Şirketimiz Adına Yapılan Konuşmalar

Halka ve basına bilgi verirken açık ve tutarlı bir söyleme ihtiyaç duyarız. Bu nedenle, Zoetis adına sadece resmi olarak görevlendirilmiş olan çalışma arkadaşlarımızın konuşması önemlidir. Böyle bir konuda yetkilendirilmediğiniz sürece Şirket adına herhangi bir basın açıklaması yapmayın.

Basın ve kamu sorguları için Global Kurumsal İletişim ile veya analist ve yatırımcı sorguları için Yatırımcı İlişkileri ile iletişime geçebilirsiniz. Bu, Şirket bilgilerine ilişkin yüz yüze, telefonda, yazıyla veya herhangi bir sosyal medya üzerinde yapılan tüm resmi ve gayri resmi talepleri içerir.

- Özellikle yetkilendirilmediğiniz sürece, halka açık olabilecek hiçbir iletişiminizde Zoetis adına konuşuyormuşsunuz izlenimi vermeyin. Kişisel olarak sosyal medya kullanıyorsanız, profilinize, ifade edilen görüşlerin Zoetis'e değil şahsınıza ait olduğuna dair bir not düşmelisiniz.
- Zoetis adına konuşurken, halka açık bir konuşma yapmadan, mesleki dergilerde makale yazmadan veya diğer halka açık iletişimlerde bulunmadan önce müdürünüzden onay alın. Bu tür iletişimlerde nelerin dâhil edilmesinin uygun olacağına ilişkin sorularınız varsa, Kurumsal İletişime danışabilirsiniz.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Dış İletişimler ve Sunumlar Politikası

Sosyal medya

İnternette yayınlanabilecek şeyler yazarken dikkatli olun. Bir e-postada ya da mesajda veya sosyal medya platformunda 'gönder' butonuna basmadan önce dikkatlice düşünün. Sosyal medyayı kullanırken:

- Sağduyulu davranın; fikir ve görüşlerinizi saygı çerçevesinde ifade edin.
- İfade ettiğiniz tüm görüşlerin size ait olduğu ve Zoetis'i yansıtmadığını açık bir şekilde belirtin.
- Şirket, müşterilerimiz ya da bizimle çalışan üçüncü şahıslar ile ilgili gizli ticari bilgileri açıklamayın.
- İnternette Zoetis'in itibarına zarar verme ihtimali olan bir şey görürseniz, derhal Kurumsal İletişime bildirin. Olumsuz yorumlara kendi başınıza yanıt vermeyin.
- İnternette veya sosyal medyada karşılaştığınız olumsuz olayları Hayvan Sağlığı Bilgileri Ürün Desteğine (VMIPS) bildirin. ABD'de, VMIPS@zoetis.com adresine durumu rapor edebilirsiniz; ABD dışındaysanız durumu ülkenizdeki farmakovijilans ekibine ya da yetkili yerel müdüre bildirin.

Dünyamız

İyi bir tüzel kişi ve komşu olmakla ve de **Her Zaman Doğru Olanı Yaparız** ilkemizle ünlüyüz. Dünyanın çeşitli yerlerinde hayvanların sağlığını iyileştirerek ve müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve topluluklarımızın yaşamlarını zenginleştirerek işimiz ve toplum için değer yaratan bir şirket olmaktan gurur duyuyoruz. Zoetis daha sürdürülebilir bir gelecek için güvenilir bir iş ortağı olmaya çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimiz, — hayvanların bakımını geliştirerek dünyayı ve insanlığı beslemek— amacımızın üzerine inşa edilmiştir ve Topluluklarımız, Hayvanlarımız ve paylaştığımız Gezegen için Bakıma Odaklı olan özel olarak atanmış çalışanlarımız tarafından yönetilmektedir.

- Topluluklarımıza Hizmet
- İnsan Hakları
- Sürdürülebilirlik
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Küresel Ticaret
- Siyasi Faaliyet



Topluluklarımıza Hizmet

Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda bir fark yaratabilmek için kaynaklarımız ve uzmanlığımızdan yararlanıyoruz. Bu, gençleri hayvansal üretim ve hayvan bilimi alanlarında yapacakları kariyer için hazırlayan örgütlere katılımın yanı sıra evcil hayvan sahiplenme bağlılığımızı paylaşan örgütlere verdiğimiz destekleri de içerir.

Ayrıca, yeni sahiplerini bekleyen hayvanların bakımını üstlenen barınaklara ilaç, aşı ve tani desteği de sunuyoruz. Doğal afetler baş gösterdiğinde, yerel ekiplerimizle birlikte çalışarak, hayvanların sağlığını ve refahını korumaya yardımcı olmak için hayati hayvan ilaçları ve maddi yardımlar ile destek oluyoruz.



Çalışma arkadaşlarımızı, içinde faaliyet gösterdiğimiz toplulukları gönüllülük esası ile desteklemeleri konusunda teşvik ediyoruz. İş liderleri ve ekipleri, bu tür gayretleri yerel düzeyde en iyi şekilde yönlendirmektedir.

- Zoetis, çalışanların çoğu pazarda tercih ettikleri bir hayır kurumu için gönüllü çalışmak üzere her takvim yılında beşgünlük ücretli izin almalarını sağlayan Gönüllü Günü Politikamızla topluluklara yardımcı olmayı desteklemektedir.
- Sevdiğiniz hayır kurumlarına veya amaçlarınıza destek olmaları için iş arkadaşlarınıza, müşterilerimize veya üçüncü şahıslara baskı yapmanıza izin verilmez.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Hayır Kurumlarına Katkı Politikası



İnsan Hakları

Herkesin insan haklarına ve onuruna saygı göstermeye kararlılıkla bağlıyız ve insan haklarının geliştirilmesi ve korunması için uluslararası çabaları destekliyoruz. Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde insan haklarının kötüye kullanımına karşı sıfır tolerans politikasına sahibiz.

Her birimiz, kötüye kullanımı ortadan kaldırma ve insan haklarını koruma çabalarını desteklemeye yardımcı olabiliriz:

- Faaliyetlerimizde veya üçüncü şahısların faaliyetlerinde insan haklarının sistematik olarak ihlali olduğundan şüphelenirseniz ya da buna dair bir kanıtınız varsa durumu Hukuk departmanına bildirin.
- Unutmayın ki, insan haysiyetine duyulan saygı birbirimizle, müşterilerimizle ve üçüncü şahıslarla girdiğimiz gündelik etkileşimlerimizde başlar. Bu ayrıca, farklılık ve kaynaştırmayı teşvik etmeyi, engelliler için imkanlar yaratmayı ve birlikte iş yaptığımız herkesin insan hakları ve haysiyetini korumak adına üzerimize düşen görevi yapmayı da içerir.



Daha Fazla Bilgi İçin

- İnsan Hakları Politikası



Sürdürülebilirlik



Bakıma Odaklı olmak, müşterilerimize, hizmet verdiğimiz topluluklara ve çalışanlarımıza karşı taahhütlerimizi resmi hale getirir. Sürdürülebilirlik stratejimiz, Topluluklar, Hayvanlar ve Gezegen olmak üzere üç kaide genelinde, sürdürülebilirlik stratejimiz, herkes için daha sağlıklı bir gelecek inşa etmek için belirlediğimiz önceliklerimizi ve isteklerimizi özetlemektedir. Hedeflerimiz, 11'ini doğrudan desteklediğimiz 17 Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefine (SDG'ler) bir etkide bulunmaya ve bunlara ulaşmaya Zoetis'in nasıl yardımcı olabileceğine dair bir yol haritası sağlamaktadır.

Bakıma Odaklı Olmak, her birimizi etkileyen sürdürülebilirlik sorunlarına ek olarak topluluklar, hayvanlar ve gezegen arasındaki karşılıklı bağlılığa verdiğimiz yanıttır. Karşılaştığımız karmaşık zorlukların üstesinden gelmek için bütüncül bir yaklaşım gerekir; bu yaklaşım bizim ve müşterilerimizin paylaştığı uzmanlık ve tutkunun birleşiminden gelir. Çalışma arkadaşlarımız, Bakıma Odaklı olma hedeflerimize ulaşmakta temel bir rol oynar. Bakıma Odaklı genel sürdürülebilirlik stratejimizle bağlantınızı sürdürün ve aşağıdaki kaynaklardan rolünüz hakkında daha fazla bilgi edinin.



Daha Fazla Bilgi İçin:

- ▶ Sürdürülebilirlik Politikası
- ▶ Hayvanlarda Antibiyotiklerin Sorumlu Kullanımı hakkında Tutum
- ▶ Sürdürülebilirlik Raporu

Rüşvet VE Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluğun her türü Temel İlkelerimize ve iş standartlarımıza tamamen aykırıdır.

Daima doğru ve dürüst şekilde çalışın. Kamu görevlileri ve ticari iş ortaklarımız dâhil olmak üzere hiç kimseye asla rüşvet teklif etmeyin veya onlardan rüşvet kabul etmeyin ve yalnızca kendi eylemlerimizden değil aynı zamanda Zoetis'i temsil eden herhangi bir üçüncü tarafın eylemlerinden de sorumlu olduğumuzu unutmayın.

Kamu görevlilerine karşı rüşvet ve yolsuzluk konularında daha da dikkatli olmak zorundayız. Bazı ülkelerde veteriner müşterilerimiz ve diğer hayvan sağlığı çalışanları, aynı zamanda devlet görevlileri de olabilmektedir; bu tür durumlarda ilave şartlar geçerli olabilir. Daha fazla tavsiye için lütfen için Yerel Veteriner Politikanıza bakın.

Tanımlar

Bir **rüşvet**, uygunsuz bir iş avantajı, mali veya ticari avantaj elde etmek için kamu sektöründeki veya özel sektördeki bir kişinin davranışını etkilemek üzere verilen değerli herhangi bir şeydir. Rüşvet, nakit dışındaki bir şey olabilir. Bir hediye, yemek, bir iyilik, hatta bir kredi veya iş teklifi bile bir rüşvet olarak kabul edilebilir.

Kolaylaştırma veya 'iş hızlandırma' ödemeleri genellikle alt düzey devlet görevlilerine, sorumluluklarını yerine getirmelerini teşvik etmek için verilen küçük ödemelerdir.

Bazı ülkelerde, devlet görevlilerine rüşvet vermeye yönelik ekstra cezalar uygulanmaktadır; fakat bize göre durum basittir: hangi durumda olursa olsun, birine rüşvet teklif etmek ya da birinden rüşvet kabul etmek her zaman yanlıştır.

- Rüşvet veya komisyon teklif/kabul etmeyin, kolaylaştırma veya 'iş hızlandırma' ödemeleri teklif etmeyin, uygunsuz ödemelerin hiçbir türünü teklif/kabul etmeyin.
- Ödemelerin dürüst bir şekilde açıklanıp belgelenebilmesi için hesap defterlerini ve kayıtlarını doğru ve eksiksiz tutun.
- Bizim adımıza hizmet sunan üçüncü şahıs sağlayıcıları seçerken rüşvet ve yolsuzluk karşıtı standartlarımızın bilincinde olun. Tedbirli olun ve davranışlarını izleyin. Asla 'görmezden gelmeyin.'
- Bir rüşveti veya başka bir yasa dışı faaliyeti ihbar etmemenin Davranış Kurallarımızı ihlali etmek demek olabileceğinin farkında olun.



Rüşvet ve yolsuzluğun küresel etkisi

Rüşvet vermenin itibarımızı zedeleyebileceğini ve bize milyonlarca liralık cezaya mal olabileceğini biliyoruz — ama hepsi bu değil. Rüşvet ve yolsuzluk, küresel ticareti tahrif ederek, ürün kalitesine ve hayvan refahına zarar verir. Bununla birlikte, yolsuzluğun gelişen ekonomiler üzerindeki etkisi orantısızdır; rüşvet ve yolsuzluktan gelen paralar genelde demokratik olmayan rejimleri destekler.

Bütün bu nedenlerden dolayı, rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır-tolerans politikası izliyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk sadece yasa dışı değil, iş yapma şeklimize de tamamen aykırıdır.



Daha Fazla Bilgi İçin

- ▶ Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- ▶ Yerel Veteriner Politikası

Küresel Ticaret

Ülkeler arası ticarete yön veren pek çok yasa mevcuttur. Biz işimizi yaparken bu tür yasaların tamamına uygun davranıyoruz. Uluslararası operasyonlar, lojistik, finans, toplantı planlama, imalat ve tedarik, araştırma ve geliştirme, ruhsatlandırma ve hukuk alanlarında görev yapıyorsanız, iş yaptığınız ülkelerde geçerli olan gereklilikleri bilmeniz ve bunlara uygun davranmanız çok önemlidir.

Şüpheli ödemeler

Kara para aklanmasının ve terörist faaliyetlerin finansmanının önlenmesi ve tespit edilmesine yardımcı olmak için şunlara özellikle dikkat edin: tüm şüpheli ödemeler; iş hesaplarından değil şahsi hesaplardan yapılan ödemeler; müşteri veya üçüncü şahıs ile mantıklı bir ilişki olmaksızın finans kurumlarından veya üçüncü şahıslardan gelen fonlar.

- Zoetis'in faaliyet gösterdiği yerlerin tümü için ithalat, ihracat ve gümrük kayıtlarını saklayın.
- Bir boykota katılma talebi alırsanız veya Zoetis'in boykota ilişkin tavrı hakkında size soru sorulursa, derhal Hukuk departmanı ile iletişime geçin.
- Yasalar, gümrük veya yerel uygulamalar arasında bir tutarsızlık olduğunu düşünüyorsanız, Hukuk departmanından yardım isteyin.
- Mali yaptırımlar da ticari yaptırımlar da karmaşıktır. Yaptırıma tabi bir ülke, şirket veya kişi ile iş anlaşmaları yaptığınız bir işleminiz varsa, geçerli ticaret yasalarına uygun hareket ettiğinizden emin olmalısınız.
- Ticaret yasaları ile ilgili tüm soru ve endişelerinizi veya bildiğiniz ihlalleri Hukuk departmanına bildirmelisiniz.



Daha Fazla Bilgi İçin

- Küresel Ticaret Politikası

Siyasi Faaliyet

Çalışma arkadaşlarımızın siyasi süreçlere katılım hakkına sahip olduğuna inanıyoruz. Boş zamanınızda ve masrafları size ait olmak üzere siyasi faaliyetlerde aktif olmanız konusunda sizi yüreklendiriyoruz.



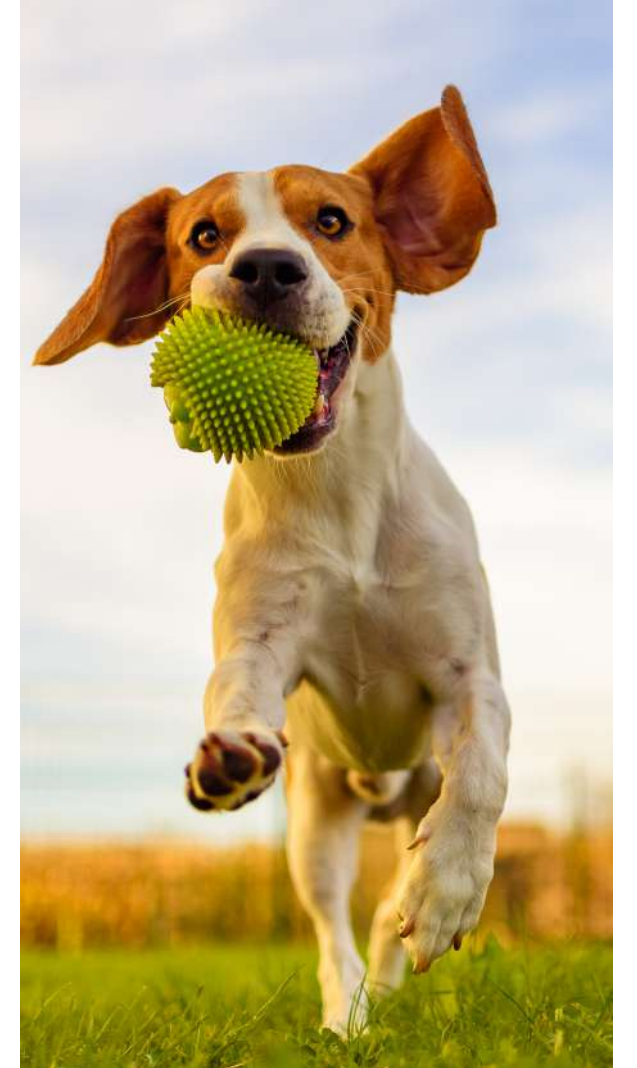
Daha Fazla Bilgi İçin

- Siyasi Katkılar Politikası

Baskı

Herhangi bir siyasi aday veya parti ile ilgili olarak hiçbir çalışma arkadaşınıza, müşterinize veya üçüncü şahsa katkı sağlaması, destek vermesi veya karşı durması yönünde baskı yapmayın.

- İletişim kurarken, siyasi görüş ve eylemlerinizin Zoetis'e değil size ait olduğunu açıklığa kavuşturun.
- Yasalar özellikle izin vermedikçe ve Hukuk departmanı tarafından yazı ile açıkça yetkilendirilmedikçe, herhangi bir kurumu, amacı, siyasi adayı veya partiyi desteklemek için Zoetis'in fonlarını, varlıklarını veya imkânlarını kullanmayın.
- Siyasi bir makama sahip olmak veya bunun için kampanya yapıyor olmak, Zoetis'teki görevleriniz ile çıkar çatışması yaratmamalı ya da yaratıyormuş gibi görünmemelidir.
- Çalışma saatlerinde katkı/destek talep etmeyin ya da siyasi broşür vb. dağıtmayın.
- Birini uygunsuz bir şekilde etkileme niyetiyle asla hayır yardımı yapmayın ya da siyasi katkıda bulunmayın.



Yardımcı Kaynaklar

Bir Endişenin Rapor Edilmesi

Söylemek Güvenli Yardım Hattı Numarası (ABD ve Kanada):
+1-855-322-9944

ABD ve Kanada dışında Yardım Hattı Numaraları için [buraya](#) tıklayın

Eposta: Compliance@zoetis.com

Web Bildirim Aracı: <https://zoetis.ethicspoint.com>

Uyum Ofisi

Compliance@zoetis.com

Gizlilik Ofisi

Privacy@zoetis.com

İnsan Kaynakları

ZoetisColleagueServices@zoetis.com

+1-855-984-7463

Kurumsal İletişimler

ZoetisCommunications@zoetis.com

Global Genel Merkez ve Amerika Birleşik Devletleri

+1-973-822-7000