

现代奴役声明



本声明描述了硕腾公司及其合并子公司（“硕腾”、“我们”、“我方”和“我们的”）截至 2021 年 12 月 31 日的年度内为解决我们业务和供应链中的强迫劳工、童工、奴役和人口贩卖（“现代奴役”）问题而开展的活动。我们根据《防止强迫维吾尔人劳动法案》、《加州供应链透明度法案》、英国《现代奴隶制法案》和澳大利亚联邦《现代奴隶制法案》（单独和统称为“法案”）发布本声明。并非我们合并集团中的所有实体均受这些法案的约束。但是，我们在整个硕腾集团的综合基础上编制本声明，因为我们在整个企业中拥有保护人权和反对现代奴役的共同政策和合规程序。

硕腾的目标与核心信念

硕腾是动物保健行业的全球领导者，专注于药物、疫苗、诊断产品和服务、生物设备、基因测试和精准动物保健技术的发现、开发、制造和商业化。我们拥有多元化业务，所售产品涵盖八大核心物种：狗、猫、马（统称为伴侣动物）以及牛、猪、家禽、鱼、羊（统称为牲畜）；七大主要产品类别：杀虫剂、疫苗、皮肤病药物、其他医药产品、抗感染药物、动物健康诊断和药物饲料添加物。70 年来，我们一直对预测、预防、检测和治疗动物疾病的方法进行创新，并持续为全世界饲养和照顾动物的人们（从畜牧农民到兽医和宠物主人）提供支持。我们致力于提高我们生活和工作所在社区的健康和 生活质量，这建立在我们相信每个人都应该得到公平对待和尊重的基础上。

我们致力于尊重每个人的人权和尊严，支持一切促进和保护人权的努力，并且反对现代奴役。我们绝不容忍在我们的运营或供应链中侵犯人权，并且我们致力于实施旨在减轻我们的运营和供应链中现代奴役风险的政策和程序。

硕腾的结构、运营和供应链

除了我们的研发、商业和物流业务外，我们的全球制造和供应网络还包括 28 个生产基地。我们的基地根据硕腾的政策和程序而运营，包括本声明中概述的政策和程序。尤其是，我们的环境、健康与安全（EHS）政策包括员工权利、健康与安全以及环境保护等主题。我们定期监控和审查我们基地的绩效，以帮助确保我们的行为标准满足我们为自己设定的高度期望。

在硕腾，负责任的供应链管理是我们如何开展业务的核心。我们在符合道德、社会和环境责任的准则框架内运营，以帮助确保我们业务和我们运营所在社区的可持续发展。外部供应商网络对于我们制造药物、疫苗、诊断和技术至关重要，这些药物、疫苗、诊断和技术有助于让宠物更加健康长寿，以及提高食品动物的健康、福祉和生产力。我们致力于使用在 EHS 管理方面表现出色的供应商。

硕腾运营和供应链中的现代奴役风险

基于以下内容，我们认为在我们运营和供应链中的现代奴役风险很低。

- 我们的企业风险管理 (ERM) 计划旨在确定并推动减少公司的战略风险，目前为止，我们的 ERM 计划尚未将现代奴役风险确定为硕腾运营或供应链中的重大风险。
- 我们制定了与招聘实践、工作时间和工作场所行为等相关的人事政策、程序和培训，我们认为这样可以减轻我们业务中的此类风险。
- 我们没有收到通过我们的合规报告机制或硕腾道德热线报告的、关于我们的运营或供应商或供应链中的现代奴役或人权问题。
- 我们对公开新闻来源进行持续监控，尚未产生与我们的供应商相关或供应链中的现代奴役或人权问题。

为应对现代奴役风险而采取的行动

硕腾正在采取以下步骤，负责任地管理我们的供应链关系，并根据法案的披露要求提供以下信息：

- **验证/调查：**硕腾通过基于风险的内部尽职调查流程来评估其供应商。该流程旨在确定潜在风险较高的供应商，以便在适当的情况下进行额外尽职调查、加强监控手段或应用其他控制措施。
- **合同：**我们与供应商签订的标准合同要求他们遵守所有适用法律，包括其开展业务所在国家/地区有关强迫劳工、童工、奴役和人口贩卖的法律。硕腾制定了针对强迫劳工、童工、奴役和人口贩卖持零容忍态度的政策。我们不会与无法遵守法案详细规定的承诺的任何供应商签订供应商合同。如果我们合作的任何供应商不同意遵守本声明、我们的政策（如下所述）或者我们发现他们有侵权行为或不可接受的行为，我们将保留停止与他们开展业务的权利。
- **审计：**我们定期对供应商进行例行评估和现场评估，以确认其遵守我们的标准和政策以及所有适用的法律、法规和规章。我们使用基于风险的方法（EHS 风险与业务连续性风险相结合），确定要评估的供应商以及开展此类评估的频率。由内部人员或外部签约人员根据相关风险、地点和所需专业知识进行评估。供应商应妥善解决任何已确定的问题，并证明已采取纠正措施。未遵守规定或未纠正不合规行为，将构成业务关系终止的理由。
- **报告：**向合规团队报告有关强迫劳工、童工、奴役或人口贩卖的指控，以确定采取适当的行动。我们拥有要求报告问题并保护举报者的健全系统。

• **我们的政策：**我们致力于确保我们的运营或供应链中不会发生强迫劳工、童工、奴役或人口贩卖的情形。我们的政策反映出我们致力于在所有业务关系中以道德和诚信的方式行事，以及致力于实施和执行旨在确保我们的运营或供应链中不会发生强迫劳工、童工、奴役和人口贩卖情形的系统和控制措施。我们的相关政策包括：

- **《供应商行为准则》：**这些准则概述了我们为支持以下信念而对所有供应合作伙伴行为产生的期望，即负责的商业行为和实​​践可以为社会和企业提供最佳服务。这些准则包括我们对现代奴役的立场，即供应商不得使用童工、强迫劳工、抵债劳工、契约劳工或非自愿监狱劳工。
- **《供应商行为立场声明》：**本声明满足了我们对所有供应商遵守我们的《供应商行为准则》的期望。
- **《行为准则》：**我们的《行为准则》描述了我们的运营方式，并指导我们制定决策，所有员工和承包商都必须遵守这些标准。该准则具体涵盖了我们的尊重人权的承诺，将在所有新员工入职时以及定期为现有员工提供培训。
- **《反贿赂/反腐败原则》：**腐败是潜在人权问题的危险信号。硕腾致力于在全球业务活动中遵循最高的道德行为和诚信标准。本政策概述了我们在预防和禁止贿赂方面的立场，包括遵守美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》以及我们开展业务所在地的所有其他反贿赂和反腐败法律。硕腾不会容忍其员工、代理人、顾问、代表其行事的任何个人或机构提供或接受任何形式的贿赂。

• **培训：**硕腾向所有员工定期提供合规培训，其中包括每项法案的准则。

有关现代奴役的指控，应通过以下渠道立即报告给硕腾合规部门：

- **电子邮箱：** Compliance@zoetis.com
- **电话：** 合规性帮助热线号码（美国和加拿大）：1-855-322-9944
- **通过合规性帮助热线网络报告工具的在线方式：** <https://zoetis.ethicspoint.com>。

从长远来看，硕腾计划在 2023 年制定全面的全球人权政策，以进一步体现我们在本声明中确定的核心信念。

认证 – 英国《现代奴隶制法案》

下述签署人是 Zoetis UK Ltd 董事会的授权代表成员，于 2022 年 _____ 批准本声明。该声明将于每年进行审查，并在适当时进行更新。

Ben Backmann

副总裁兼欧洲、非洲和中东地区、澳大利亚和新西兰、加拿大、南亚和东南亚及水产保健首席法律顾问